

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画書

田村プラスチック製品株式会社

社員一人ひとりが能力を最大限に発揮し、生き生きと人生をおくることで企業も自ずと成長します。この考え方にに基づき、社員がもっと子育てに係わることができて、仕事と子育てを両立させることができるよう支援するため、社員全体が働きやすい環境を作ることが必要です。すべての社員がこの働きやすい環境づくりを推進して、子育て世代の社員が育児休業等の取得を促進できるようにするために、次のように行動計画を策定します。

### 記

#### 1. 計画期間

平成 23 年 4 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日までの 4 年間

#### 2. 目標および行動計画の内容

**目標 1: 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。**

##### <対策>

- ◎ 平成 24 年 9 月までに 法に基づく諸制度を調査して、制度に関する説明文書作成し、育児休業対象社員へ配布 または、全社員へ定期的に広報する。  
引き続き 制度の利用実績を定期的(1 回/年以上)に把握・分析し、必要に応じて周知する内容を改訂する。

**目標 2: 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の意識向上を図る。**

##### <対策>

- ◎ 平成 25 年 6 月までに 管理職の意識と制度の利用拡大について実態を把握し、新人管理職研修の内容を企画・検討する。
- ◎ 当社の関連規程が改正されたときには、管理職に改訂の内容を説明する。

以 上